

ТЯГОВИК

Орган парткома, завкома и заводоуправления
Вологодского паровозо-вагоноремонтного завода.

Год издания 1947

1947 год

13

ОКТАБРЯ

ПОНЕДЕЛЬНИК

№ 37 (1585)

ВЫХОДИТ
ЕЖЕНЕДЕЛЬНО

ЦЕНА 15 КОП.



На стахановской вахте в честь 30-й годовщины Великого Октября

МНОЖИТЬ РЯДЫ ПЕРЕДОВИКОВ

Прошла первая декада октября — месяца стахановской вахты в честь тридцатой годовщины Великой Октябрьской революции.

Первая декада работы показала, что многие бригады, смены, стахановцы упорно борются за выполнение взятых социалистических обязательств.

Не плохих показателей в работе за 10 дней, добился коллектив котельного цеха. Котельщики вырвали отставание по графику, допущенное в первые пять дней и работают ежедневно выполняя смелее задание.

Хорошо поработала группа экипажников паровозо-сборочного цеха которой руководит тов. Рыжев. Бригада тов. Рыжева своей стахановской работой доказала, что при правильной организации труда ежедневно можно производить опуск одного паровоза.

Но несмотря на трудовые успехи передовых смен, стахановцев, завод в целом не выполнил декадного графика. Ряд цехов не справились с декадными заданиями. Особо плохо работал в эти дни коллектив кузнечного цеха (начальник тов. Прилуцкий), т. Прилуцкий не организовал стахановской работы, не дошел до сведения каждого рабочего задания, не организовал действенного социалистического соревнования а также и проверки выполнения задания, а отсюда и срыв производственной программы. Кузнечным цехом недоделано около 80 процентов болтогаечных изделий, менее чем на 50 проц. выполнен план по молотовой и машинной обработке.

Не ритмично, не слаженно работал разборочный цех. Имели место срывы подачи колесных пар для проточки, а также не своевременно выдавались и другие детали.

Не выполнил декадного графика и вагонный цех (нач. т. Паутов). Вагонники еще до сих пор не добились оперативности в работе, этим прежде всего можно объяснить и отставание от графика.

Следует ожидать лучшей работы от токарно-механического цеха № 2 (начальник тов. Иванов).

До сегодняшнего дня не развернулась должная борьба за снижение брачности по литью в литейном цехе, правда по чугунному литью есть улучшения, а по бронзовому и медному литью брачность иногда даже увеличивается. Во второй декаде коллективу литейного цеха нужно не только выправить отставание от графика, но и изжить брак в работе.

В оставшиеся предпраздничные дни коллектив завода должен выравнивать отставание от графика и прийти к великому празднику с выполнением производственной программы.

Котельщики — впереди

Встав на стахановскую вахту в честь 30-й годовщины Великого Октября коллектив котельного цеха обязался в октябре отремонтировать на 5 котлов больше чем планировалось в сентябре.

Сейчас котельщики упорно борются за взятое обязательство.

В первой пятидневке октября некоторые бригады еще не успели перестроиться в своей работе, а по этому было допущено отставание по графику, во второй же пятидневке все бригады поработали значительно лучше, ликвидировали отставание первой пятидневки и вошли в общецеховой график — выдали паровозо-сборочному цеху 9 опрессованных котлов.

Задача котельщиков — закрепить достигнутые успехи и во второй декаде еще больше развернуть борьбу за качество работы.

Выше знамя социалистического соревнования товарищи котельщики!

Инструментальщики — на стахановской вахте

Коллектив инструментального цеха, по призыву передового коллектива города и области завода «Селёрский коммунар», встал на стахановскую вахту в честь 30-й годовщины Великого Октября и обязался досрочно выполнить свой месячный план.

Сейчас коллектив нашего цеха упорно борется за выполнение взятых обязательств.

Токарь Василий Семенович Новоселов в честь тридцатилетия обязался выполнить две месячные нормы. Свое обязательство т. Новоселов перевыполняет, его показатель на обточке прогонов

208 — 210 процентов. Коммунист орденосеца Павел Васильевич Осмилин также обязался выполнить две месячные нормы и вызвал на соревнование слесаря тов. Маслова. Работа показала, что тов. Осмилин идет впереди.

Не отстает в соревновании Николай Алексеевич Зародов. На изготовлении цепей «Галля» он обязался давать полторы нормы в смену, а выполняет на 175 и более процентов.

Б Зеленин,
мастер инструментального цеха.

КАЖДЫЙ ДЕНЬ ПОДВОДИТЬ ИТОГИ СВОЕЙ РАБОТЫ

Ленинизм есть теоретическая и практическая школа, вырабатывающая особый тип партийного и государственного работника, создающая особый ленинско-сталинский стиль в работе. Наша партия всегда отличалась умением практически организовать, осуществлять стоящие перед ней задачи. У большевиков теория и практика, слово и дело, решение и его исполнение не расходятся.

Ленин высмеивал тех работников, которые «сплошь да рядом дают великолепнейшие советы и руководящие указания, но оказываются до смешного, до нелепого, до позорного «безрукими», неспособными провести в жизнь эти советы и указания, провести **практический контроль** за тем; чтобы слово превращалось в дело».

Большевики проникнуты заботами об интересах народа, о про-

цветании советского государства. Помня указание Ленина о том, что в политике учитываются не намерения, а дела, не благие пожелания, а факты, не воображаемое, а действительное, они постоянно озабочены претворением своих идей в практические дела. Вся их деятельность является собою пример самоотверженной борьбы за великое дело Ленина — Сталина.

Большевикам свойственно чувство творческого беспокойства, чувство неудовлетворенности результатами проделанной работы. Они постоянно охвачены стремлением достигать все более и более значительных результатов в своей повседневной борьбе. Большевик не откладывает на завтра то, что он может сделать сегодня. Он должен давать каждый день максимум того, на что способен.

Решением руководства завода заносятся в Почетный список за выполнение к 1 октября двух и более годовых норм.

1. Кузнецов А. В. токарь вагонного цеха.
2. Ягелло Л. С. слесарь инструментального цеха.
3. Травников П. В. котельщик котельного цеха.
4. Козлов В. Н. токарь колесного цеха.
5. Пласкин Н. А. слесарь вагонного цеха.
6. Мельников А. Д. токарь колесного цеха.
7. Магаюнов Н. П. составитель транспортного цеха.
8. Петрова В. Е. сверловщица цеха № 1.



Итоги соревнования по профессиям

Подводя итоги социалистического соревнования по профессиям за сентябрь 1947 г. руководство завода присвоило звание лучшего стахановца своей профессии следующим товарищам:

Звание **«Лучший слесарь по ремонту паровозов»**:

Тов. Белкову Василию Ивановичу — паровозный цех

Тов. Смирнову Василию Афанасьевичу — арматурный цех.

Звание **«Лучший кузнец»**:

Тов. Изюмову Владимиру Александровичу — кузнечный цех.

Тов. Афанасьеву Павлу Леонидовичу — кузнечный цех.

Звание **«Лучший котельщик»**:

Тов. Хараузову Василию Ивановичу — тендерный цех.

Тов. Титову Алексею Александровичу — котельный цех.

Звание **«Лучший строгальщик»**:

Тов. Проскуряковой Валентине Ивановне — цех № 1.

Тов. Шабашеву Александру Викторовичу — товарно-механ. цех № 2.

Звание **«Лучший токарь»**:

Тов. Шугину Павлу Алексеевичу — токарно-механич. цех № 2.

Тов. Кузнецову Григорию Александровичу — колесный цех.

«Лучший слесарь по ремонту оборудования»:

Тов. Шахову Григорию Илларионовичу — ремонтный цех.

Тов. Шмакову Александру Петровичу — кислородная станция.

Звание **«Лучший формовщик»**:

Тов. Нечаеву Александру Кирилловичу — литейный цех.

Звание **«Лучший аппаратчик»** кислородной станции:

Морогину Павлу Ивановичу — кислородная станция.

Звание **«Лучший мастер»** в соревновании

мастеров присвоено:

Тов. Торгованову Фирсу Васильевичу — кузнечный цех, т. Гусеву

Александру Васильевичу — вагонный цех и тов. Зеленину Борису

Васильевичу — инструментальный цех.

Лучшим методом к достижению цели является регулярная проверка того, что сделано за истекший день, что осталось недоделанным, какие возможности оказались неиспользованными, что можно и нужно сделать для того, чтобы наверстать упущенное.

Ежедневное подведение итогов своей работы — одна из наиболее действенных форм самокритики. Оно обнаруживает темные стороны в работе, способствует повышению требовательности к самому себе, дает возможность всегда быть в состоянии высокой организованности. Только при этом условии любой план, любое начинание или решение окажется доведенным до конца. Ежедневное подведение итогов должно стать постоянно действующим методом, с помощью которого наши кадры, все наши хозяйственные, партийные, советские и профсоюзные органы смогут обеспечить надлежащую мобилизованность в работе и практическое осуществление стоящих перед нами задач.

Взять, к примеру, практику Московского автозавода имени

Сталина. Здесь издавна установлен порядок, при котором ежедневно подводятся результаты работы за истекшие сутки и принимаются оперативные меры к предотвращению возможных производственных неполадок. Руководство завода — хозяйственное и партийное, руководители цехов постоянно заботятся о ежедневном выполнении и перевыполнении текущей программы. Такой стиль дает положительные результаты: автозавод имени Сталина точно, по графику выпускает грузовые и легковые машины, автобусы, запасные части. Страна получила в этом году от коллектива завода сверхплановой продукции более чем на 40 миллионов рублей.

Ускорение темпов социалистического строительства во многом зависит от того, как на местах поставлена проверка исполнения. В этом смысле серьезной критики заслуживает Прокопьевский горком ВКП(б), который, принимая решения, не проверяет их, товет

(Окончание см. на 2 стр.)

Главное — хорошо организовать труд

Почему вагонный цех не выполняет производственного плана

На вопрос почему цех не выполнил производственного плана или почему не ритмично работает — большинство руководителей как хозяйственных так и партийных отвечают: нет электроэнергии, не хватает материалов. Правильен ли этот ответ? Безусловно, что эти причины в какой то степени влияют на выполнение плана, лишают возможности ритмично вести работу, но все — таки подчас не срываю выполнения задания. Основным и исправимым недостатком является отсутствие плановости в работе, не использование внутренних резервов, слабая постановка наглядной агитации, отсутствие действенного социалистического соревнования.

Вагонный цех (начальник тов. Паутов, секретарь партийной организации тов. Шириков) в сентябре не справился с производственной программой. Если спросить руководство цеха почему? то услышим шаблонный ответ... не было электроэнергии, нет лесоматериалов.

Ряд не оспоримых фактов говорят о том, что это суждение не правильно. Прежде всего на ряде участков мастеров в сентябре отсутствовала плановость в работе. Так например, участок мастера Сухарева не своевременно закончил разборку обшивки вагонов чем не дал фронта работы кузовному отделу, а те в свою очередь в течении нескольких дней не выдали их для дальнейшего ремонта и в итоге 8 ваго-

нов с большим опозданием поступили в малярный цех.

Имели место, на участках мастеров Сухарева и Огурцова, планирование законченных узлов работы, это говорит о том, что мастера не проверяют исполнения выданного задания.

Не благополучно обстоит дело и с трудовой дисциплиной. Зачастую рабочие раньше времени уходят на обед и поздней начинают работу.

Руководители вагонного цеха пытаются доказать, что отсутствие пиломатериалов значительно повлияло на выполнение плана, в этом они правы. Тогда спрашивается использовал ли тов. Паутов внутренние возможности для ликвидации простоев из за отсутствия лесоматериалов.

Общезвестно, что вагонный цех имеет в своем распоряжении не плохую пилоустановку которая при максимальной нагрузке могла бы обеспечить потребность вагонного цеха. Этих возможностей тов. Паутов не использовал. Пилоустановка не укомплектована рабочими, оборудование находится в неисправном состоянии, не работает транспортер подачи опила в котельную, а опил подносят 4 подсобных рабочих вручную. Бездействуют сушильные камеры, из за неисправности отопительной системы. Вот только этим можно и объяснить недостаток тесу и лиственничного бруса в вагонном цехе.

Мало уделяется внимания уплот-

нению рабочего дня, механизации производства и внедрению рационализаторских предложений. Еще в августе бригадир бригады ходовых частей т. Смирнов предложил сконструировать новый механизм для установки балансирных тележек и заводки спиральных пружин до сих пор этот механизм в производство не введен. А ведь т. Паутову известно, что только на заводке спиральных пружин сэкономится 2 часа рабочего времени.

Плохо обстоит дело и с наглядной агитацией. Лозунги и плакаты отсутствуют, а если есть то шаблонны, не злободневны. В течении двух месяцев не выходила стенная газета. Социалистическое соревнование, также организовано формально. Индивидуальные договоры в течении сентября не проверялись, также не подводились и не обсуждались итоги работы по группам. На все это смотрит «сквозь пальцы» председатель цехового комитета т. Курзаков, не уделяет должного внимания этой работе партийная и комсомольская организации.

Кроме внутренних недостатков повлияло на выполнение плана и плохое снабжение запасными частями. Ощущается острый недостаток в подвагонном проводе, в предохранительных пробках плафонном стекле, отсутствуют в цехе спиральные пружины.

Вот все эти вместе взятые неполадки и привели к невыполнению плана. **Н. Бушуев.**

Без ключа вагон не опремонтлируешь

Моя бригада, занятая на ремонте ходовых частей вагонов, уже в течении многих месяцев ощущает острый недостаток в инструментах.

У нас отсутствует самый распространенный и самый необходимый инструмент как гаечные ключи 5/8 и 3/4. кроме того

имеющиеся торцовые ключи тоже пришли в негодность. Будет не правильно если я скажу, что у нас есть угольники для выверки правильности сборки вагонных тележек их у нас нет, а выверку делаем большими не приспособленными угольниками.

Нет у нас средних и легких

кувалд, а по этому и мелкие работы приходится исполнять тяжелыми 16 кг. кувалдами.

Если начальник цеха не в состоянии разрешить этого вопроса, то просим руководство завода оказать нам помощь.

Л. Соболев, бригадир бригады ходовых частей вагонного цеха.

Каждый день подводить итоги своей работы

(Окончание. Нач. см. на 1 стр.)

в заседательской суете. Ни секретари горкома, ни его работники не проверяют, каких результатов добились они в итоге своей работы за день.

Рабочий, заканчивая трудовой день, сдает ту или иную продукцию. Результат труда колхозников находит выражение в хлебе, овощах, мясных продуктах, сдаваемых государству. «Надо, чтобы и руководящие работники выработали привычку подводить итоги каждого дня своей работы и научились с должной самокритикой относиться к результатам своей деятельности» (Молотов).

Большевистский стиль в работе предполагает смелый почин, смелые поиски новых, наиболее прогрессивных форм руководства и исполнения. Недопустимы формализм, казенное отношение к своему долгу, к своим обязанностям.

Отсюда задача: подводя итоги работы за день, искать пути ускорения темпов и мобилизации неиспользованных резервов, быть новаторами, не цепляться за старые, отжившие формы, тормозящие живое дело, давать ход всему передовому, всему, что позволяет достигать наилучших результатов в борьбе за выполнение задач новой сталинской пятилетки.

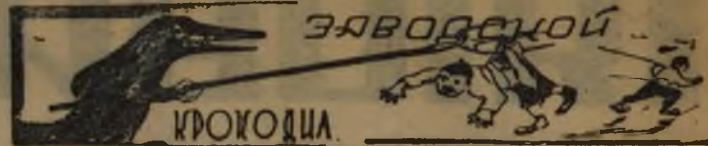
Подводить итоги работы нужно каждый день. Но дело не только в том, чтобы ежедневно проверять, что сделано и чего не сделано. Надо непременно обобщать и анализировать текущую работу, брать определенный отрезок времени и глубоко осмысливать пройденный этап. Подведение итогов без их осмысливания, простое перечисление того, что сделано, как бы это ни было важно, для политического работника недоста-

точно. Его обязанность — на основе критического анализа сделанного извлекать уроки на будущее. Умение обобщать и на этой основе строить планы на ближайшее будущее должно как бы само собой вытекать из повседневной проверки исполнения.

Товарищ Сталин учит, чтобы каждый советский человек ежедневно подводил итог своей работы, безбоязненно проверял себя, анализировал свою работу, мужественно критиковал свои недостатки и ошибки.

Мы достигнем новых, еще более значительных успехов на всех участках социалистического строительства, если каждый советский патриот — руководящий работник, рядовой рабочий или колхозник — будет заботиться о том, чтобы каждый день был использован максимально продуктивно, чтобы в результате творческого горения и трудовых усилий приближался день полного торжества коммунизма в нашей стране.

(Передовая «Правды»).



НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ПАРОТУРБИНЫ

ПАМЯТКА

(Строителям паротурбины)

Особо важен цех
Один нам
Я говорю Вам
О турбине
Не забывайте
Одного,

Что он — важнее час
за часом
И... существует
Не для Вас он,
А Вы сегодня
Для него.

ТРЕЩЕТКИ

Трещетки, как инструмент, нужная вещь для монтажников. Трещетки же на руководящей работе весьма вредное явление. Шуму у нее на тысячу, а дела на копейку. К сожалению, иногда руководители уподобляют себя трещетками.

Как известно неоднократно срывались сроки ввода в эксплуатацию новой паротурбины. И... вот в сентябре забили в набат.. Укомплектовали бригады и поручили руководство им опытным товарищам.

Одной из этих бригад руководит заместитель начальника ремонтного цеха тов. Москвинов.

Бригаде тов. Москвинова поручено произвести монтаж временного золоудаления и эстокады.

Получая это задание тов. Москвинов заявил — сделаем раньше срока, а когда было предложено серьезно продумать организацию работ, укомплектовку бригады инструментом тов. Москвинов заявил «Ну, что еще там — шапками закидаем».

И... закидать они конечно не закидали, а вот график окончаний сорвали, что же получилось из этой трещетки. Почти на месяц оттянут срок окончания монтажа золоудаления, не ведутся работы по изготовлению зольных вагонок и подъемного механизма лифта.

Как не странно, тов. Москвинов до сих пор не сделал для себя серьезных выводов, не занимается организацией работ, а продолжает ни кому не нужную трещетню.

Бригада т. Москвинова за работой

(Зарисовка почти с натуры)



Отличается плохой организацией труда бригада монтажников тов. Москвинова занятая на монтаже металлоконструкции временного золоудаления. Установкой одной детали занимается вся бригада в то время как эту работу могут сделать два человека.

Ответственный редактор

А. В. ВАГЕНГЕЙМ.

Адрес редакции и типографии. Город Вологда. Станция Вологда II-я. Вологодский паровозо-вагоноремонтный завод. Телефоны: коммутатор (городской) 1-20. Ответственный редактор добав. 1-87, ответственный секретарь добав. 73, типография добав. 67.